

GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 308	SEDUTA DEL 07/12/2023
OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA BOZZA PRELIMINARE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AGGIORNATO AL D.P.R. N. 81/2023 E AL D. LGS. N. 24/2023.	

L'anno **duemilaventitre** il giorno **sette** del mese di **Dicembre**, nella Residenza Comunale di Lucca si è riunita la Giunta Comunale, convocata per le ore **09:00**, nelle persone di:

		PRESENTE	ASSENTE
1	PARDINI MARIO		X
2	MINNITI GIOVANNI	X	
3	BRUNI MORENO	X	
4	BARSANTI FABIO	X	
5	BUCHIGNANI NICOLA	X	
6	CONSANI CRISTINA	X	
7	GRANUCCI PAOLA	X	
8	PISANO ANGELA MIA		X
9	SANTINI REMO	X	
10	TESTAFERRATA SIMONA	X	

Presiede l'adunanza il Vice Sindaco, Giovanni Minniti.

Partecipa il Segretario Generale del Comune Fulvio Spatarella, il quale cura la verbalizzazione.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, essendo i presenti n. **8** e gli assenti n. **2**, dichiara aperta la seduta.



..... omissis

La Giunta Comunale

Preso visione della proposta di deliberazione presentata dal Settore Dipartimentale 01 - Risorse Umane e Finanziarie – Dirigente, U.O. 1.1 - Servizi del Personale, “*APPROVAZIONE DELLA BOZZA PRELIMINARE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AGGIORNATO AL D.P.R. N. 81/2023 E AL D. LGS. N. 24/2023.*”, così come redatta dal responsabile del procedimento e conservata in atti al fascicolo digitale;

Udita l'illustrazione dell'Assessore Bruni Moreno, competente per materia;

premessato che:

la legge n. 190/2012 e s.m.i avente ad oggetto “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*” ha posto in capo alle amministrazioni pubbliche vari adempimenti in materia;

tra gli adempimenti di cui sopra per ciascuna pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 54 del D.lgs. 165/2001, come modificato dalla sopra citata L. 190/2012, rientra anche quello di definire un proprio codice di comportamento che integri e specifichi il codice di comportamento generale, rispettando i criteri generali stabiliti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);

con il D.P.R. n. 62/2013 veniva approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici avente carattere generale, stabilendo all'art. 1, comma 2 che le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell'art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001;

CIVIT, oggi ANAC, con deliberazione n. 75 del 24 ottobre 2013, ha adottato ai sensi dell'art. 54, comma 5 del D. Lgs. 165/2001 le Linee guida per l'adozione da parte delle singole amministrazioni del Codice di comportamento;

questa Amministrazione, con Deliberazione di Giunta n. 20 del 20/01/2014, ha approvato il Codice di Comportamento aziendale a seguito di un processo partecipativo che, nel rispetto delle Linee Guida sopra citate, ha coinvolto i dipendenti, le organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'amministrazione e i potenziali *stakeholder*;

con deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020, l'ANAC ha approvato le nuove Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche, le quali promuovono un sostanziale rilancio del codice di comportamento, al fine di orientare le condotte di chi lavora e per un migliore perseguimento dell'interesse pubblico;

in esse si afferma il ruolo chiave del codice quali strumento di prevenzione dei rischi di corruzione e si aggiorna, tra l'altro, la procedura di formazione e approvazione dell'atto, che prevede:



- a) la predisposizione di una bozza preliminare del codice a cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - in collaborazione con l'Ufficio Procedimenti Disciplinari -, la quale, una volta acquisito il parere obbligatorio del Nucleo di valutazione, viene sottoposta all'approvazione da parte della Giunta comunale;
- b) l'attivazione di un processo partecipativo aperto a tutti i portatori di interessi interni ed esterni all'Ente, che dovrà privilegiare la consultazione online;
- c) l'esame di tutte le osservazioni pervenute e la conclusiva definizione del Codice di comportamento con l'approvazione dello stesso da parte della Giunta comunale;

l'ANAC, con deliberazione n. 469 del 9/06/2021, ha altresì approvato le nuove linee guida in materia di autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54-bis del d.lgs. 165/2001 (c.d. *whistleblowing*), introducendo nuovi indirizzi per la redazione del codice di comportamento, con specifico riferimento all'istituto del *whistleblowing*;

il 14 luglio 2023 è entrato in vigore il D.P.R. 81/2023 "*Regolamento concernente modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62*" recante il Codice di comportamento dei dipendenti, a norma dell'articolo 54 del D. Lgs. n. 165/2001, pubblicato in G.U. 150/2013;

il decreto legge n. 36/2022, che ha introdotto il comma 1-bis all'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001, decreto convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022, ha disposto l'aggiornamento del Codice di Comportamento Nazionale, prevedendo espressamente che "*Il codice contenga, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione*";

il 30 marzo 2023 è entrato in vigore il D. Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 recante l'*Attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali*", il quale ha disposto l'abrogazione dell'articolo 54-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

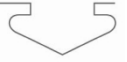
in ragione del mutato contesto normativo si è reso dunque necessario, da parte dell'Amministrazione Comunale, procedere ad una revisione del Codice di comportamento aziendale ed è stata dunque predisposta dal Segretario Generale del Comune di Lucca, nella sua qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione, in collaborazione con l'Ufficio Procedimenti Disciplinari, la bozza preliminare del Codice di Comportamento, aggiornato al D.P.R. 81/2023 e al D. Lgs. 24/2023;

in data 4.12.2023 è stato acquisito il parere favorevole obbligatorio del Nucleo di Valutazione del Comune di Lucca sulla bozza preliminare di aggiornamento del Codice di comportamento aziendale del Comune di Lucca, elaborata in conformità a quanto previsto nelle linee Anac n. 177/2020;

la bozza preliminare di aggiornamento del Codice di Comportamento sarà oggetto di processo partecipativo rivolto a tutti i soggetti portatori di interesse interni ed esterni all'Ente (c.d. *stakeholders*), con l'invito a presentare osservazioni;

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo
Lucca, , 12/12/2023

Il messo
F.to



il processo di partecipazione sarà pubblicizzato con avviso sulla rete Intranet e con avviso pubblico sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Disposizioni generali - Atti generali, per la generalità dei soggetti interessati, con l'invito a far pervenire eventuali osservazioni entro il termine prefissato;

le eventuali osservazioni saranno esaminate e valutate per la predisposizione del documento finale di aggiornamento del Codice di Comportamento e la sua approvazione finale da parte di quest'organo;

quanto sopra premesso,

ritenuto di dover procedere all'approvazione della bozza preliminare dell'aggiornamento del Codice di Comportamento allegato alla presente;

visto il D. Lgs. n. 165/2001 c.d. Testo Unico del Pubblico Impiego

vista la legge 190/2012 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

visto il D.P.R. 62/2013 "*Regolamento recante Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici*";

Visto la deliberazione ANAC "*Linee Guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche*" approvate con Delibera n. 177 del 19.02.2020;

visto il decreto legge n. 36/2022, che ha introdotto il comma 1-bis all'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001, decreto convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022, ha disposto l'aggiornamento del Codice di Comportamento Nazionale, prevedendo espressamente che "*Il codice contenga, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione*";

Visto il D.P.R. 81/2023 "*Regolamento concernente modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001*";

Visto il D. Lgs. n. 24/2023 "*Attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali*"

visti i pareri allegati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta (**allegati nn. 3 e 4**), espressi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. 267/2000, rispettivamente dal responsabile del servizio interessato e dal responsabile del servizio finanziario;

visto lo Statuto comunale;

visto l'articolo 48 del D.lgs. n. 267/2000;

con n. 8 voti favorevoli su n. 8 presenti e votanti;



d e l i b e r a

per i motivi di cui in narrativa che qui si richiamano:

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, la bozza preliminare di aggiornamento del Codice di comportamento aziendale del Comune di Lucca, nel testo allegato al presente provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale (**Allegato 1**), Codice da adottare in attuazione di quanto previsto dall'art. 54, comma 5, del D. Lgs. 165/2001 e dall'art. 1, comma 2 del D.P.R. n. 62/2013, novellato dal D.P.R. 81/2023 e sul quale è stato espresso il parere positivo del Nucleo di Valutazione in data 2.12.2023;
2. di allegare al presente atto (**Allegato 2**), allo scopo di agevolare l'esame congiunto dei testi, lo schema di comparazione tra il codice di comportamento dei dipendenti attualmente vigente, approvato con Deliberazione G.C. n. 20 del 20.01.2014 e la bozza preliminare dell'aggiornamento del Codice di Comportamento;
3. di dare mandato al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - in collaborazione con l'Ufficio Procedimenti Disciplinari - di sottoporre la bozza preliminare dell'aggiornamento del Codice di comportamento del Comune di Lucca, allegata alla presente, ai sensi dell'art. 54, comma 5 del D. Lgs. n. 165/2001, a procedura partecipativa rivolta a tutti gli interessati (c.d. *stakeholders*);
4. di stabilire che l'approvazione del testo definitivo dell'aggiornamento al Codice di Comportamento avverrà da parte di questo organo, una volta concluso il processo partecipativo e di valutazione delle osservazioni pervenute.

Con successiva separata votazione, all'unanimità,

d e l i b e r a

5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, attesa l'urgenza ed ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267.

..... omissis

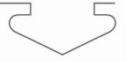
Letto, approvato e sottoscritto.

il Segretario Generale
Fulvio Spatarella

il Vice Sindaco
Giovanni Minniti

Segnalazione dell'esecutività del presente atto viene trasmessa via e-mail ai seguenti uffici:

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo
Lucca, , 12/12/2023
Il messo
F.to



U.O. 1.1 - Servizi del Personale

01 - Risorse Umane e Finanziarie – Dirigente

Lista allegati alla Delibera:

Nome file	Impronta SHA-256
Allegato 1_testo nuovo codice.pdf.p7m	6ab00e968055979dd2b636e5f7d259f1b9b3d71a8b6da9efdec1bdc45ae5f5f
GM02 - Parere tecnico.pdf.p7m	96f7896c309bb9729879a8ddc4866815fef50d764b3efcb5d43ec2459e5ff6cb
Allegato 2_testo a fronte_.pdf.p7m	7d009be8f40f0bd9477ee978c243dbfa22d1c1934cfa81d4ba1776af52fc11e0
GM03 - Parere contabile.pdf.p7m	94ac60c3144736c06461bbfa7976e1a35ebf70fec9edd08c874ee85f0d0551e4