

## GIUNTA COMUNALE

<b>DELIBERAZIONE N. 13</b>	<b>SEDUTA DEL 28/01/2014</b>
<b>OGGETTO: ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AZIENDALE DEL COMUNE DI LUCCA, IN ATTUAZIONE DELL'ART. 54 DEL D.LGS. N. 165/2001 E DEL DPR N. 62/2013.</b>	

L'anno **duemilaquattordici** il giorno **ventotto** del mese di **gennaio** alle ore **09:00** nella Residenza Comunale di Lucca si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		PRESENTE	ASSENTE	
1	TAMBELLINI ALESSANDRO	Sindaco	X	
2	CECCHETTI ENRICO	Assessore	X	
3	FRATELLO ALDA	Assessore	X	
4	LEMUCCHI GIOVANNI	Assessore	X	
5	MAMMINI SERENA	Assessore	X	
6	PIEROTTI FRANCESCA	Assessore	X	
7	RASPINI FRANCESCO	Assessore		X
8	SICHI ANTONIO	Assessore	X	
9	TUCCORI MASSIMO	Assessore		X
10	VIETINA ILARIA MARIA	Assessore	X	

Presiede l'adunanza il Sindaco TAMBELLINI ALESSANDRO.

Partecipa il Vice Segretario Generale del Comune Dott. Angeli Graziano, il quale cura la verbalizzazione.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.



## La Giunta Comunale

Preso visione della proposta di deliberazione presentata dal dirigente del Servizio di Staff B. - Servizio di Staff - Servizi di Supporto, Controlli - Segretario Generale, U.O. B.2 - Servizi del Personale, "*ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO AZIENDALE DEL COMUNE DI LUCCA, IN ATTUAZIONE DELL'ART. 54 DEL D.LGS. N. 165/2001 E DEL DPR N. 62/2013.*", così come redatta dal responsabile del procedimento e conservata in atti al fascicolo digitale;

### **premesse che:**

con DPR 14.4.2013, n. 62 intitolato "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici*" è stato approvato il nuovo codice di comportamento applicabile nel pubblico impiego privatizzato, che sostituisce il precedente approvato con DPCM 28.11.2000;

in particolare l'art. 1 del predetto DPR n. 62/2013 dispone che le previsioni contenute nello stesso siano integrate e specificate dai Codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.lgs. n. 165/2001;

con delibera n. 75/2013 l'ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione) ha emanato le linee guida per l'adozione dei Codici di comportamento aziendali, individuando criteri e modelli cui le singole amministrazioni debbano ispirarsi;

il Codice di comportamento aziendale rappresenta peraltro uno degli strumenti essenziali per l'attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione di ciascuna amministrazione, al fine di porre modelli di comportamento corretto da seguire e di minimizzare il rischio di corruzione;

il Segretario Generale del Comune di Lucca, nella sua qualità di responsabile della prevenzione della corruzione, ha quindi elaborato, con l'ausilio dell'ufficio per i procedimenti disciplinari incardinato presso la U.O. B.2 "Servizi del personale", una prima bozza di Codice di comportamento aziendale del Comune di Lucca;

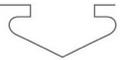
è stata poi attivata la procedura aperta volta ad avviare il percorso partecipativo per la raccolta delle proposte e delle osservazioni alla bozza predisposta, procedura che mira al coinvolgimento degli stakeholder;

in ordine a detta procedura aperta nonché alla valutazione delle osservazioni e proposte pervenute si rimanda integralmente alla apposita relazione illustrativa conservata al fascicolo, predisposta dal proponente Segretario Generale;

in data 31.12.2013 è stato rilasciato il parere positivo del Nucleo di Valutazione del Comune di Lucca sulla proposta di Codice di comportamento aziendale del Comune di Lucca elaborata e che si approva con il presente provvedimento;

### **quanto sopra premesso,**

visto il D.lgs. n. 165/2001, ed in particolare l'art. 54 dello stesso;  
visto il DPR n. 62/2013;  
vista la delibera n. 75/2013 dell'ANAC;



visti i pareri allegati in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta, espressi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. 267/2000, rispettivamente dal responsabile del servizio interessato e dal responsabile del servizio finanziario;

visto lo Statuto comunale;  
visto l'articolo 48 del D.lgs. n. 267/2000;

con n. 8 voti favorevoli su n. 8 presenti e votanti;

### **d e l i b e r a**

per i motivi di cui in narrativa che qui si richiamano:

- 1 di approvare il Codice di comportamento aziendale del Comune di Lucca, nel testo allegato al presente provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale (Allegato 1), Codice adottato in attuazione di quanto previsto dall'art. 54 del D.lgs. 165/2001 e dal DPR n. 62/2013 e sul quale è stato espresso il parere positivo del Nucleo di Valutazione in data 31.12.2013;
- 2 di sostituire il Codice di comportamento presente nell'ambito del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi sotto l'Allegato D, con il nuovo testo di cui al precedente punto 1;
- 3 di incaricare la competente U.O. B.2 "Servizi del personale" di provvedere alla correlata pubblicizzazione del Codice in questione, secondo quanto previsto dalle disposizioni vigenti.

Con successiva separata votazione, all'unanimità,

### **d e l i b e r a**

altresì, attesa l'urgenza di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

il Vice Segretario Generale  
Dott. Angeli Graziano

il Sindaco  
TAMBELLINI ALESSANDRO

---

Segnalazione dell'esecutività del presente atto viene trasmessa via e-mail ai seguenti uffici:

B. - Servizio di Staff - Servizi di Supporto, Controlli - Segretario Generale  
U.O. B.2 - Servizi del Personale